

# ВПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ  
и дирекции завода

№ 8 (121)

Среда, 27 февраля 1957 г.

Цена  
10 коп.

## Трудящиеся завода! Встретим 40-ю годовщину Октября досроч- ным выполнением принятых социа- листических обязательств!

Директору завода. КОПИИ: партком и завком.

### ТЕЛЕГРАММА

Президиум ЦК профсоюза поздравляет коллектив завода присуждением третьего места итогам всесоюзного социалистического соревнования четвертый квартал т.ч. Желаем дальнейших успехов соревновании честь сороковой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции т.ч.  
Председатель ЦК профсоюза Пигарев.

## БУДЕМ РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ!

1957 год — год новых трудов побед советского народа. Говоря достойно встретить юбилейную дату 40-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, наши труженики работают с новым творческим подъемом.

На днях на расширенном заседании заводского комитета профсоюза были подведены итоги работы коллектива завода за январь.

Уже прошедший первый месяц нового производственного года показал, что коллектив работал с полной нагрузкой. Производственный план по всем основным технико-экономическим показателям перевыполнен.

Успешному выполнению программы января способствовало социалистическое соревнование, охватившее большинство рабочих завода.

По производственным показателям первые места и переходящие Красные знамена присуждены производственному цеху, где начальником т. Бегма, секретарем парторганизации т. Суменов, предцехома т. Гусев, и вспомогательному цеху, где начальником т. Соловьев, секретарем парторганизации т. Нигей, предцехома т. Яшкин.

Вторые места присуждены производственному цеху, где начальником т. Шувиков, и вспомогательному цеху, где начальником т. Сергеев.

По результатам индивидуального социалистического соревнования занесены в заводскую Книгу почета победители соревнования на протяжении двенадцати месяцев подряд оцинковщик А. И. Шатунов, маляр А. В. Дыбина, столяр А. И. Емельянов.

Награждены почетной грамотой «Лучший рабочий своей профессии», как выдержавшие условия соцсоревнования на протяжении шести месяцев подряд, слесари-сборщики В. И. Шигин, револьверщица В. Миндалева, контролеры И. В. Голиков, М. Ф. Алов, В. Г. Шамкин.

Со всеми положительными результатами работы, на расширенном заседании завкома были также отмечены и те недостатки, которые тормозят более широкую развертыванию соцсоревнования, снижают темпы производственной деятельности.

Показ социалистического соревнования по-прежнему плохо организован в цехах, где начальниками тт. Фролов, Эйлин, Варкин, и некоторых других администрация этих цехов и общественные организации недооценивают большого значения

широкой популяризации итогов соцсоревнования.

Еще имеются случаи выдвижения передовиков производства на звание «Лучший рабочий своей профессии» без всестороннего анализа их производственного роста, так было в цехе № 1.

Хотя по сравнению с декабрем 1956 года данные по состоянию трудовой дисциплины стали несколько лучше, однако еще со всей очевидностью заметен низкий уровень трудовой дисциплины, особенно на низком уровне наблюдается состояние трудовой дисциплины по цеху, где начальником т. Ведихин, здесь в январе был один случай производственного травматизма и восемь опозданий.

Неудовлетворительно обстоит дело с передачей передового опыта, большинство цехов и отделов не выполнило решение предыдущего заседания заводского комитета в отношении организации показа соцсоревнования и проведения производственных совещаний.

Недостаточной работой администрации цехов и цеховых комитетов по вопросам соцсоревнования, слабым контролем за работой каждого рабочего, отсутствием должной заинтересованности в его дальнейшем производственном росте можно объяснить тот факт, что двенадцать человек лишены почетного звания «Лучший рабочий своей профессии» за допущенный брак и невыполнение производственных норм. Звания лишены слесари-сборщики А. Н. Комлев, И. Я. Канчиков, Мефтахутдинов, столяр М. М. Михеев, токари В. А. Горюнов, А. Сидоров, Н. П. Малышев, В. Большаков, слесари С. И. Грачев, В. Ф. Королев, шлифовщик А. Т. Тонких, фрезеровщик Н. А. Утенков.

Борясь за дальнейшие трудовые достижения, необходимо наладить показ хода и итогов соцсоревнования, широко освещать работу передовиков производства, передавать их опыт другим, менее квалифицированным рабочим. Ежемесячно проводить в цехах и отделах производственные совещания с привлечением большого круга рабочих и совещания по обмену опытом в работе с привлечением передовиков.

Коллектив завода, вдохновленный своими трудовыми успехами в 1956 году и в январе этого года приложит все силы к тому, чтобы полученные успехи закрепить и обновить. Включаясь в соцсоревнование за достойную встречу сорокалетия Великой Октября, можно верить, что он с честью выполнит новые, повышенные социалистические обязательства.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

коллектива завода на 1957 год

В 1957 году исполняется сорок лет со дня основания Советского социалистического государства. В честь знаменательной даты коллективы предприятий нашей страны широко развертывают социалистическое соревнование.

Готовясь достойно встретить 40-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, вступая в социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственного плана 1957 года, принимает на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план по валовой и товарной продукции (в объеме) досрочно, к 25 декабря 1957 года.

2. Повысить производительность труда против плана на 3 процента.

3. Снизить себестоимость выпускаемой продукции и дать сверхплановых накоплений в сумме 800 тысяч рублей.

4. Экономить металла на основное изделие: по черным металлам — на 2 процента и по цветным — на 3 процента.

5. Экономить 400 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

6. Широко развернуть рационализаторскую и изобретательскую работу, добиться от внедрения рационализаторских предложений 2,2 миллиона рублей плановой экономии.

7. Сдать в эксплуатацию новой жилой площади:

а) дом № 3 площадью 3.380 квадратных метров — II квартал;

б) две секции дома № 4 площадью 1.574 квадратных метра — IV квартал.

8. Всемерно развивать индивидуальное жилищное строительство.

Построить и ввести в эксплуатацию силами индивидуальных застройщиков 2.000 кв. метров жилой площади.

Взятые на себя социалистические обязательства по досрочному выполнению государственного плана коллектив завода подкрепляет развернутым планом организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда, внедрение новой техники и передовой технологии, снижение норм расходования материалов, топлива и электроэнергии, повышение качества и снижение себестоимости продукции.

По поручению коллектива завода социалистическое обязательство подписали:

Директор завода,  
секретарь парткома,  
председатель завкома,  
секретарь комитета ВЛКСМ.

## С ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

20 февраля состоялась общезаводская профсоюзная конференция, на которой были обсуждены доклады директора завода и председателя завкома об итогах выполнения коллективного договора за 1956 год и о проекте коллективного договора на 1957 год.

Коллективный договор 1956 года, как двухстороннее соглашение администрации и заводского комитета профсоюза, в основном выполнен. Из принятых обязательств по 230 пунктам полностью выполнено 200 пунктов, или 86,9 процента. Частично выполнено 13 и не выполнено 17 пунктов, что составляет 7,4 процента.

Коллектив завода в отчетном периоде добился значительных результатов в своей работе. Производственный план 1956 года по валовой и товарной продукции заводом перевыполнен. Значительно перевыполнено задание по себестоимости выпускаемой продукции. В результате снижения себестоимости сравнимой продукции завод имеет большую сумму экономии.

Улучшилось качество выпускаемой продукции, потери от брака снизились против 1955 года на 13 процентов. Перевыполнена против плана сумма годовой условной экономии от внедрения рационализаторских и изобретательских предложений.

В 1956 году произведена замена значительной части устаревшего малопродуктивного оборудования. Изготовлена и смонтирована электропечь типа «коллеман» для плавки алюминиевых сплавов. Организован уча-

сток для литья по выплавляемым моделям. Проведен ряд других мероприятий, направленных на повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции, улучшение условий труда и трудовой дисциплины.

В вечернем техникуме организовано шесть групп обучения в то время, как в 1955 году их было только две. Полностью удовлетворяет на сегодня культурные запросы населения вновь открытая библиотека завкома с прекрасно оборудованным читальным залом на сто мест. В стадии открытия находится детская техническая станция.

Отдельные цехи (начальники тт. Синицын Е. И., Ханох, Уваркин) не выполнили установленных заданий по повышению производительности труда. Это объясняется слабой организацией труда и производства в указанных цехах.

Серьезным недостатком в работе ряда цехов явился неравномерный выпуск продукции в течение месяца, в результате чего в работе возникали перебои, производственные мощности полностью не использовались.

В некоторых цехах слабо было организовано социалистическое соревнование, администрация цехов, совместно с общественными организациями, недостаточно уделяет внимания распространению и внедрению передового опыта рабочих и проведению производственных совещаний.

После докладов выступило двенадцать человек.

В своих выступлениях делега-

ты тт. И. Ульянов, А. Смирнов, С. В. Иванов, И. Бобунов, А. Воеводин, А. Федотов, Воинов, Коньгина, Федоров и другие поднимали вопросы об обеспечении рабочих некоторых профессий спецодеждой, улучшении условий труда, о работе подсобного хозяйства, о благоустройстве поселка и сохранении жилфонда, о механизации изготовления отдельных деталей, об открытии диетстоловой, об улучшении качества жилищного строительства, о расширении сети детских дошкольных учреждений и целый ряд других вопросов.

Общезаводская профсоюзная конференция постановила:

1. Представленные материалы комиссиями по проверке колдоговора за 1956 год и изложенные в докладах директора завода и председателя завкома — утвердить.

2. Считать двухсторонние обязательства, принятые администрацией завода и заводским комитетом профсоюза в колдоговоре 1956 года, в основном выполненными.

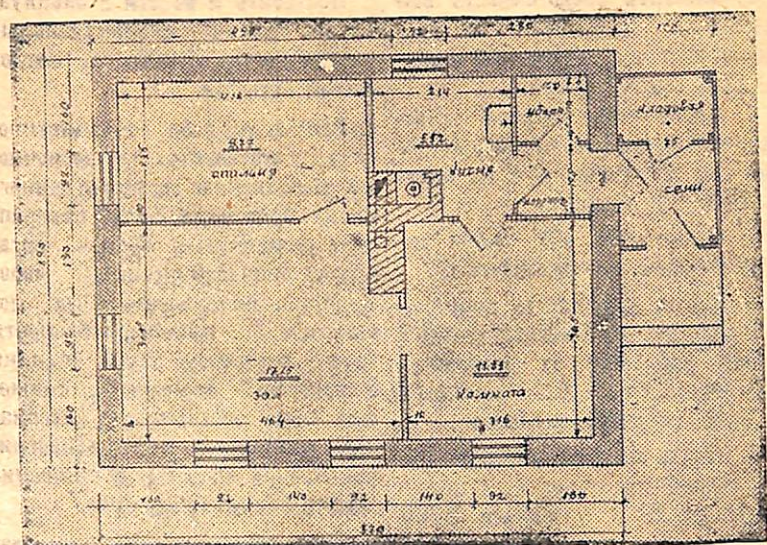
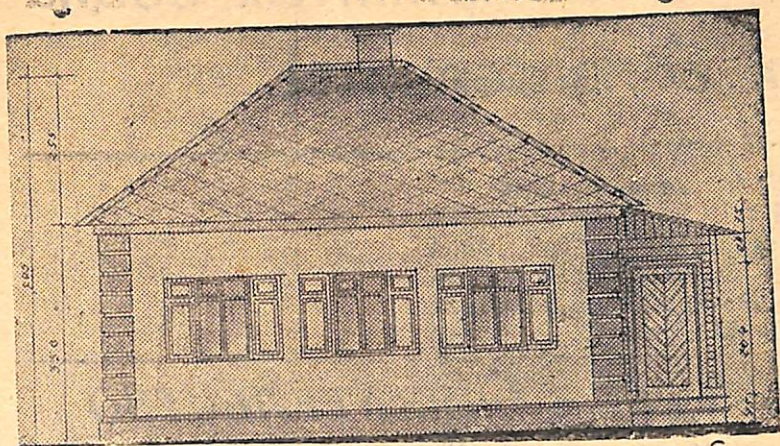
3. Проект коллективного договора, заключенный между рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими и администрацией завода на 1957 год, — одобрить.

Профсоюзная конференция выражает твердую уверенность в том, что коллектив завода, на основе развернутого социалистического соревнования, с честью выполнит принятые на себя обязательства и обеспечит досрочное выполнение государственного плана 1957 года.



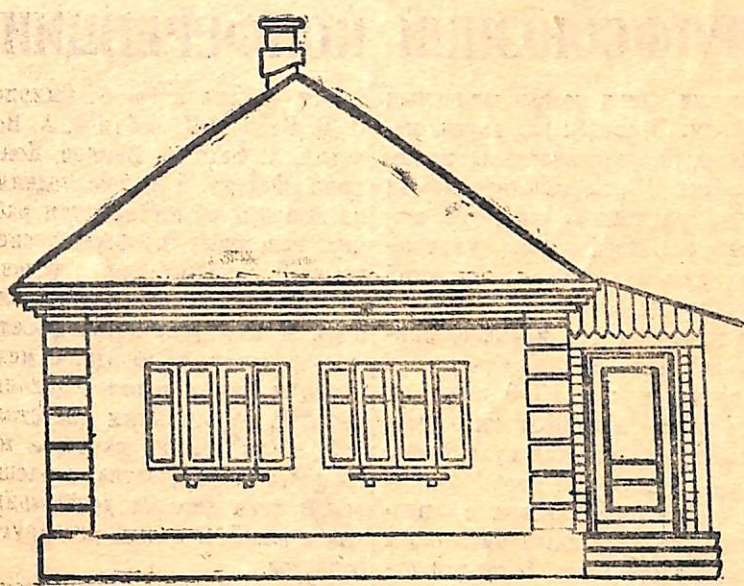
# Всемерно развивать индивидуальное жилищное строительство

## Одноквартирный жилой дом со стенами из шлакоблоков



Жилая площадь—45 кв. метров. Стоимость материалов — 17.535 руб. 20% стоимости транспорта—510 руб. Стоимость рабсилы — 5.950 руб. Сметная стоимость—23.995 руб.

## Одноквартирный жилой дом со стенами из шлакоблоков



Жилая площадь—30 кв. метров. Стоимость материалов — 12.850 руб. 20% стоимости транспорта—394 руб. Стоимость рабсилы — 4.925 руб. Сметная стоимость—18.163 руб.

## К сведению застройщиков

Выполнение плана индивидуального жилищного строительства, принятого коллективом завода в количестве 2.000 кв. метров жилой площади, намечено осуществить коллективным методом.

Для выделения застройщикам средств отпущено 540 тысяч рублей. Администрацией завода намечен ряд мероприятий, обеспечивающих успешное строительство индивидуальных домов.

При заводе создана комиссия содействия индивидуальному строительству в составе тт. **Комнова**—председатель (цех, где начальником т. Немучинский), **Аносова**—заместитель (цех, где начальником т. Ведихин), членов **Майкова В. Н.** (ОБС), **Днасова**

(цех № 1), **Блажно** (цех № 2), **Табунова** (цех, где начальником т. Бегма), **Цветкова** (цех, где начальником т. Эйлин) и **Тихомирова** (цех, где начальником тов. Ведихин), которая будет корректировать и направлять работу коллективных групп, производить оформление документов, оказывать техническую помощь и выполнять другие организационные работы.

Намечено организовать централизованное производство укрупненных шлакоблоков с последующей сборкой из них домов с применением автокрана.

Приобретены типовые чертежи для индивидуальной застройки домов с жилой площадью в 66 кв.

метров (спаренный дом), 46 и 30 кв. метров (отдельные дома). Типовые чертежи смотрите на снимках.

В настоящее время завезено 80 тысяч шлакоблоков, оформляется отвод лесосек, приобретаются строительные материалы: камень, черепица, цемент и другие, которые будут проданы застройщикам.

Будет оказана помощь в подвозке строительных материалов заводским автотранспортом по цене 20 проц. от существующей тарифной стоимости.

За счет капитального строительства будут проведены к поселку застройщиков водопровод и электричество, построены дороги. Застройщикам выдается ссуда в сумме 7 тысяч рублей, с погашением ее в течение 10 лет.

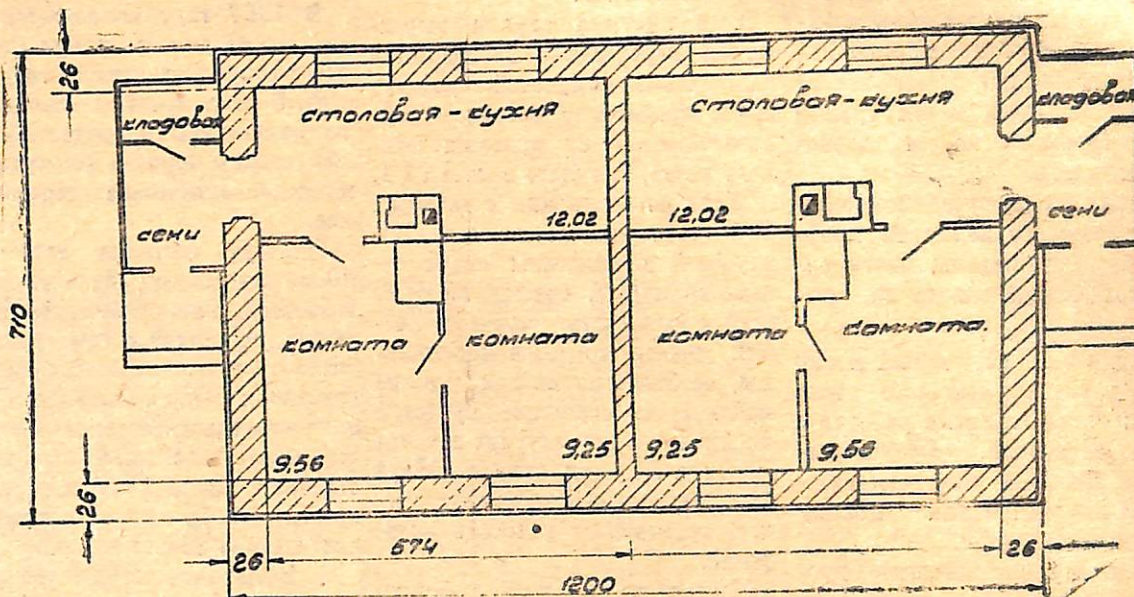
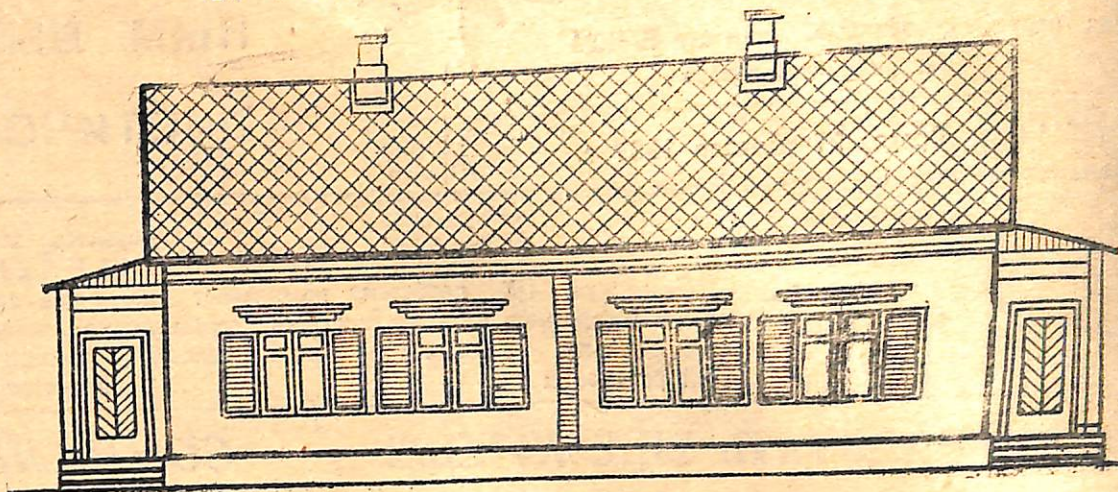
Строительство домов намечается осуществить коллективами цехов (из застройщиков) по отведенным кварталам, и только после окончания строительства всего квартала дома будут распределены между участниками строительства.

Каждому застройщику необходимо отработать определенное количество трудодней, указанное в преектах. Застройщик может привлекать рабочую силу со стороны. Количество отработанных трудодней должно тщательно учитываться.

Намеченные мероприятия позволят с меньшими затратами и в короткий срок построить красивые, прочные, благоустроенные дома индивидуального пользования.

МАМЕЛЮК.

## Двухквартирный жилой дом со стенами из силикатного кирпича



Жилая площадь — 61,66 кв. метров. Стоимость материалов — 24.510 руб. 20% стоимости транспорта—1.026 руб. Стоимость рабсилы — 10.580 руб. Сметная стоимость—36.116 руб.

Примечание: в типовом проекте двухквартирного жилого дома не предусмотрены помещения для ванны, которые будут в общий план строительства.

Редактор Л. СОКОЛОВ

При фабрике-кухне завода низуется лечебное (диетическое) питание. Лечебное питание доставляется больному в течение двух месяцев подряд.

Оплата за лечебное питание рабочих и служащих производится полностью за их счет, а за счет средств социального страхования с частичной оплатой стоимости питания в следующих размерах:

а) семейные рабочие и служащие уплачивают за лечебное питание 30 проц. месячного заработка семьи, приходящегося в среднем на одного члена семьи, но не свыше 200 рублей в месяц.

б) одинокие уплачивают проценты заработка, но не свыше 200 рублей в месяц. В сумму заработка семьи включаются также стипендии, пенсия, пособия по временной нетрудоспособности.

Рабочие и служащие, нуждающиеся в лечебном питании, могут обратиться к заведующему здравпунктом тов. Герасимову 7 марта.

Совет соцстраха завода